


REPORTE DE PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN 2019

	Ramo	12-Salud
	UR Siglas	HRAEI
	UR Nombre	Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca
	Códigos de Ramo - UR	12-NBU

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)	/Reporte para firma del "Oficial Mayor" o "Responsable de Institución"
--	---

REPORTE DE PTCCO 2019											
Número	Objetivos Estratégicos	Práctica de Transformación	Tipo de Práctica	Personal Dirigido	Fecha de Inicio	Fecha de Fin	Precisión	1°Factor Relacionado	2° Factor Relacionado	3°Factor Relacionado	Impacto
1	Difundir a todas las personas Servidoras Públicas del HRAEI, los resultados de la ECCO 2018 y el Programa de Prácticas de Transformación 2019	1. Difundir los resultados de la ECCO 2018 y El Programa de PTCCO 2019, a través de la página Institucional.	Estratégica	Todo el personal	04/02/2019	04/03/2019	Solicitar la publicación en la página Institucional, los Resultados de la ECCO 2018 y el Programa de Prácticas de Transformación 2019, para su consulta.	Adaptable al entorno	Eficiente	Transparencia	Alto
		2. Hacer saber al Personal del HRAEI, sobre la publicación de los Resultados de la ECCO y Programa de PTCCO 2019.					Elaborar una circular, un cartel y el envío de corre electrónico, para informar sobre los resultados de la ECCO 2018.				
		3. Enviar a las Direcciones el Programa de Prácticas de Transformación 2019.					Enviar oficios a las Direcciones y Subdirecciones para la difusión de los resultados.				
2	Sensibilizar y fortalecer el Liderazgo del Personal de Mando de HRAEI	4. Diseñar una campaña para sensibilizar y fortalecer el liderazgo del Personal de Mando.	Estratégica	Todo el personal	20/04/2019	21/06/2019	A través de correos electrónicos y medios visuales hacer llegar a todo el personal elementos que fortalezcan el Liderazgo y el trabajo en equipo efectivo.	Liderazgo Integral	Íntegra	Liderazgo	Alto
3	Promover líneas de acción para que el personal cuente con información que lo mantenga involucrado en la toma de decisiones	5. Implementar acciones para que el Personal del HRAEI visualice la importancia de conocer las estrategias del Programa Anual de Trabajo (PAT).	Estratégica	Mandos Medios y operativo	11/02/2019	31/07/2019	Difundir un circular a los Directores, Subdirectores, responsables de Unidad, Jefes de departamento y personal operativo.	Colaborativa	Eficiente	Transparencia	Medio
		6. Coordinar el establecimiento unificado de metas 2019, que fortalezca la atención de las estrategias institucionales, tanto del personal de mando como operativo.					Elaboración de circular donde se establecen los mecanismos para el registro y establecimiento de Metas.				
4	Sensibilizar a las personas Servidoras Públicas del HRAEI la importancia de la convivencia familiar y vida personal, a través de medios electrónicos e impresos	7. Publicar a través de medios electrónicos contenido relativo a la importancia de la convivencia familiar.	Estratégica	Todo el personal	24/06/2019	30/09/2019	Publicar a través de medios electrónicos material visual a cerca de la convivencia familiar y eventos culturales de interés, de forma mensual, durante el tercer trimestre del ejercicio 2019.	Equilibrada	Entorno Cultural y Ecologico		Alto
		8. Promover la visita a espacios y centros culturales de interés.									
5	Impartir cursos dirigidos a todas las personas Servidoras Públicas del HRAEI en materia de igualdad, no discriminación, equidad de género y derechos humanos.	9. Publicar los cursos en línea a través de la página institucional, y realizar oficios de invitación.	Estratégica	Todo el personal	21/01/2019	31/12/2019	Invitar anticipadamente mediante oficio a todas las áreas a participar en los cursos en línea.	Inclusiva	Equidad de Género	Igualdad y no Discriminación	Alto

6	Fomentar acciones de Reconocimiento y motivación al personal del HRAEI	10. Difundir a todo el Personal del HRAEI, para su conocimiento, la Ceremonia de Reconocimiento al Desempeño y compromiso Institucional a través de material impreso y presentación multimedia.	Operativa	Todo el personal	02/01/2019	02/10/2019	Colocar en zonas estrategicas los carteles y presentación multimedia, para que el personal se entere de la importancia que se le da al reconocimiento por su desempeño, así como darle impulso al programa de Estímulos.	Motivada	Adaptable al Entorno		Medio
		11. Impulsar el Programa de Estímulos, a través de medios impresos y oficio Circular.									
7	Difundir a todas las Personas Servidoras Públicas los procesos que implican Contratar y Promoveer al Personal	12. Enviar a través de oficios y correo electrónico, el proceso de Reclutamiento y Selección de Personal.	Estratégica	Todo el personal	22/04/2019	24/06/2019	Enviar a través de oficio a las Direcciones y Subdirecciones, los procesos que involucran promoción y Contratación de Personal, para su conocimiento. Enviar vía correo electrónico a la cuenta personal de todos los colaboradores del HRAEI.	Profesional	Adaptable al Entorno	Equidad de Género	Alto
		13. Enviar por medio de oficio y correo electrónico al personal del HRAEI el formato implementado para solicitar la promociones de personal.									
8	Promover Cursos de aprendizaje continuo, basados en las competencias y perfiles del Servidor Público	14. Fomentar la importancia del formato de Planificación Formativa y Disgnostico de Necesidades de Capacitación 2019-2020.	Estratégica	Mandos Medios y operativo	01/01/2019	30/11/2019	Integración y análisis del formato "Planificación Formativa y Diagnóstico de Necesidades de capacitación 2019-2020 con la finalidad de conformar un Programa de Formación y Capacitación de acuerdo a las necesidades institucionales	Equilibrada	Profesional		Medio

	Plan:	12 - Salud
	Objetivo:	NSO
	Unidad:	NSU - Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca
	Código de Área:	12 - NSU
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APH (ECCO)		Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCOO) 2019

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Reporte de PTCOO 2019			Presión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
					Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin					
1	1. Difundir a todas las personas Servidoras Públicas del HRAE, los resultados de la ECCO 2018 y el Programa de Transformación 2019.	1. Estratégica	1. Difundir los resultados de la ECCO 2018 y el Programa de Transformación 2019, a través de la página Institucional. 2. Hacer saber al Personal del HRAE, sobre la publicación de los Resultados de la ECCO y Programa de Transformación 2019. 3. Enviar a las Direcciones el Programa de Prácticas de Transformación 2019.	1. Todo el personal	25/01/2019	04/02/2019	04/03/2019	Se hizo la publicación en la página Institucional, los Resultados de la ECCO 2018 y el Programa de Transformación 2019, para su consulta. Elaborar una circular, un cartel y el estudio de caso electrónico, para influir sobre los resultados de la ECCO 2018. Enviar oficios a las Direcciones y Subdirecciones para la difusión de los resultados.	38. Adaptable al entorno	41. Honestidad	63. Transparencia	Alto
2	2. Sensibilizar y fortalecer el liderazgo del Personal de Mandos del HRAE.	1. Estratégica	4. Desarrollar una campaña para sensibilizar y fortalecer el liderazgo del Personal de Mandos.	1. Todo el personal	25/01/2019	20/04/2019	21/06/2019	A través de cursos electrónicos y medios visuales hacer llegar a todo el personal observador que fortalecieron el liderazgo y el trabajo en equipo efectivos.	52. Liderazgo integral	65. Integridad	59. Liderazgo	Alto
3	3. Promover líneas de acción para que el personal cuente con información que le challenge involucrado en la toma de decisiones.	1. Estratégica	5. Implementar acciones para que el Personal del HRAE valore la importancia de conocer los estratagemas del Programa Anual de Trabajo (PAT). 6. Coordinar el establecimiento certificado de metas 2019, que fortalezca la atención de las estrategias institucionales, tanto del personal de mandos como operativos.	13. Mandos Medios y Operativos	25/01/2019	12/02/2019	31/07/2019	Definir un circular a las Direcciones, Subdirecciones, Dependencias de Unidad, Jefes de Departamento y personal operativo. Elaboración de circular donde se establecen los mecanismos para el registro y actualización de Metas.	40. Colaborativa	41. Honestidad	63. Transparencia	Medio
4	4. Sensibilizar a las personas Servidoras Públicas del HRAE la importancia de la convivencia familiar y vida personal, a través de medios electrónicos e impresos.	1. Estratégica	7. Publicar a través de medios electrónicos contenido relativo a la importancia de la convivencia familiar. 8. Promover la visita a museos y centros culturales de interés.	1. Todo el personal	25/01/2019	24/06/2019	30/09/2019	Publicar a través de medios electrónicos material audiovisual a cerca de la convivencia familiar y eventos culturales de interés, de forma mensual, durante el tercer trimestre del ejercicio 2019.	42. Equilibrada	54. Entorno Cultural y Psicológico		Alto
5	5. Impartir cursos dirigidos a todas las personas Servidoras Públicas del HRAE en materia de igualdad, no discriminación, equidad de género y derechos humanos.	1. Estratégica	9. Publicar los cursos en línea a través de la página Institucional, y realizar oficios de invitación.	1. Todo el personal	25/01/2019	23/01/2019	13/11/2019	Enviar anticipadamente mediante oficio a todas las áreas, a participar en los cursos en línea.	46. Inclusiva	55. Equidad de género	56. Igualdad y no discriminación	Alto
6	6. Fomentar acciones de Reconocimiento y motivación al personal del HRAE.	1. Operativa	10. Difundir a todo el Personal del HRAE, para los cursos (masa), la Campaña de Reconocimiento al Desempeño y Compensación Institucional a través de material impreso y presentación multimedia. 11. Impulsar el Programa de Estimulo, a través de medios impresos y oficio Circular.	1. Todo el personal	25/01/2019	02/01/2019	02/02/2019	Colocar en todas estratégicas los cartones y presentaciones multimedia, para que el personal se entere de la importancia que se le da al reconocimiento por los desempeños, así como darle impulso al programa de Estimulo.	47. Motivada	38. Adaptable al entorno		Medio
7	7. Difundir a todas las Personas Servidoras Públicas las acciones que implican Contribuir a Promover al Personal.	1. Estratégica	12. Enviar a través de oficio, a correo electrónico, el proceso de Reconocimiento y Selección de Personal. 13. Enviar por medio de oficio y correo electrónico al personal del HRAE el formato implementado para solicitar la promoción de personal.	1. Todo el personal	25/01/2019	22/04/2019	24/06/2019	Enviar a través de oficio a las Direcciones y Subdirecciones, los procesos que involucran promoción y Selección de Personal, para su conocimiento. Enviar vía correo electrónico a la cuenta personal de todos los colaboradores del HRAE.	50. Profesional	38. Adaptable al entorno	55. Equidad de género	Alto
8	8. Promover Cursos de aprendizaje continuo, basados en los competencias de partes del Servidor Público.	1. Estratégica	14. Resaltar la importancia del Formato de Planeación Trimestral y Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2019-2020.	13. Mandos Medios y Operativos	25/01/2019	01/01/2019	30/11/2019	Integración y análisis del formato	42. Equilibrada	50. Profesional		Medio

Firma:

Nombre del Oficial Mayor o Equivalente: LIC. OCTAVIO OLIVARES HERNÁNDEZ

Fecha: 25 de Enero de 2019