

	Ramo	12. Secretaría de Salud
	UR Siglas	HRAEI
	UR Nombre	Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca
	Códigos de Ramo - UR	12-NBU
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)		
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)		/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO 2018

Ixtapaluca, Estado de México a 14 de marzo de 2018

A qué Factor contribuye cada PTCCO:

Núm. de Práctica	Objetivo estratégico a lograr	Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional	Tipo de práctica (seleccionar)	Personal dirigido (seleccionar)	Fecha de inicio de la Práctica	Fecha de fin de la Práctica	Observaciones (Precisión)	Selecciona de 1 a 3 Factores		
								1° Factor relacionado (seleccionar)	2° Factor relacionado (seleccionar)	3° Factor relacionado (seleccionar)
1	Publicar a todas las personas servidoras públicas del HRAEI los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2017 y las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2018.	1.- Difundir los resultados de la ECCO 2017 y las PTCCO 2018 a todas las personas servidoras públicas del HRAEI a través de la página web institucional del HRAEI. 2.- Difundir los resultados disponibles en la página web institucional de la ECCO 2017 y las PTCCO 2018 a todas las personas servidoras públicas del HRAEI a través de una circular.	Estratégica	Todo el personal	19/03/2018	30/04/2018	Publicar en la página web institucional los resultados y publicar un cartel en todas las áreas con el resumen de los principales resultados de la ECCO-2017.	Impacto de la encuesta en mi institución	Comunicación	Impulsar el cambio en la Administración Pública
2	Sensibilizar a través de la difusión a todas las personas servidoras públicas del HRAEI el uso adecuado y conservación de los recursos materiales.	1.- Difundir a través de medios electrónicos y e impresos, el uso adecuado y la conservación de los recursos materiales.	Operativa	Todo el personal	01/09/2018	30/09/2018	Diseñar dos modelos de carteles y colocarlos en todas las áreas. Los voceos se realizarán cada hora durante una semana.	Disponibilidad de recursos	Enfoque a resultados y productividad	Aplicar eficientemente los recursos de las TIC's
3	Sensibilizar a las personas servidoras públicas del HRAEI la importancia de la convivencia familiar, a través de medios electrónicos e impresos.	1. Publicar a través de medios electrónicos e impresos contenido relativo a la importancia de la convivencia familiar.	Estratégica	Todo el personal	01/04/2018	31/12/2018	Publicar bimestralmente a través de medios electrónicos e impresos.	Balance trabajo-familia	Calidad de vida laboral	
4	Promover con los Directores, Subdirectores y Responsables de Área, acciones de reconocimiento laboral a las personas servidoras públicas del HRAEI.	1. Difundir a los Directores, Subdirectores y Responsables de Área a través de oficio, el procedimiento para realizar acciones de reconocimiento laboral a las personas servidoras públicas del HRAEI con igualdad y sin discriminación.	Operativa	Directores, Subdirectores y Responsables de Área	01/05/2018	31/05/2018	Difundir a los Directores, Subdirectores y Responsables de Área por medio de oficio y/o circular.	Reconocimiento laboral	Colaboración y trabajo en equipo	
5	Impartir cursos dirigidos a todas las personas servidoras públicas del HRAEI en materia de igualdad, no discriminación, equidad de género y derechos humanos.	1. Publicar los cursos en línea a través de la página institucional, correo electrónico, redes sociales institucionales y carteles. 2. Invitar a todas las áreas mediante oficios a participar en los cursos en línea.	Estratégica	Todo el personal	01/03/2018	31/12/2018	Invitar anticipadamente mediante oficio a todas las áreas a participar en los cursos.	Igualdad y no discriminación	Equidad y género	
6	Promover cursos para los Directores, Subdirectores y Responsables de Área enfocados en materia de liderazgo.	1. Impartir cursos de capacitación para los Directores, Subdirectores y Responsables de Área, que fomenten el liderazgo y comunicación entre jefe trabajador.	Estratégica	Directores, Subdirectores y Responsables de Área	01/06/2018	31/12/2018	Impartición de cursos presenciales.	Liderazgo y participación	Liderar permanentemente la Administración Pública	
7	Difundir a todas las personas servidoras públicas del HRAEI la importancia de la aplicación del Código de Conducta de los Servidores Públicos.	1. Difundir a través de medios electrónicos e impresos, la importancia de ejercer correctamente el Código de Conducta de los Servidores Públicos. 2. Enviar a todas las personas servidoras públicas del HRAEI a través de correo electrónico el Código de Conducta de los Servidores Públicos.	Operativa	Todo el personal	01/11/2018	30/11/2018	Difundir a través de medios electrónicos e impresos.	Construir relaciones en la Administración Pública	Vocación de servicio en la Administración Pública	Calidad de vida laboral
8	Difundir a todas las personas servidoras públicas del HRAEI a realizar trabajos o proyectos sobresalientes, novedosos, creativos e innovadores.	1. Difundir e impulsar al personal operativo a participar en el estímulo económico, para la elaboración de trabajos y/o proyectos sobresalientes, novedosos, creativos e innovadores, mediante oficios, medios electrónicos e impresos.	Estratégica	Personal operativo	01/05/2018	30/11/2018	Difundir la convocatoria a todas las direcciones por medio de oficio. Enviar la convocatoria a todo el personal a través de medios electrónicos.	Impulsar el cambio en la Administración Pública	Reconocimiento laboral	Colaboración y trabajo en equipo

Firma:   
**DR. HEBERTO ARBOLEYA CASANOVA**  
 DIRECTOR GENERAL DEL HRAE DE IXTAPALUCA